**РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ**

**РОСТОВСКАЯ ОБЛАСТЬ**

**АДМИНИСТРАЦИЯ ИЛЬИНСКОГО СЕЛЬСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

05 апреля 2021 г. № 14 х. Кугейский

О внесении изменений в постановление

Администрации Ильинского сельского поселения

от 01.02.2017 г. № 12

В приведения в соответствие нормативных правовых актов с действующим законодательством, руководствуясь пунктом 11 части 2 статьи 31 Устава муниципального образования «Ильинское сельское поселение»;

п о с т а н о в л я ю:

1. Внести в постановление Администрации Ильинского сельского поселения от 01.02.2017 № 12 «Об оплате труда работников муниципальных бюджетных учреждений Ильинского сельского поселения» изменения согласно приложению.

2. Настоящее постановление вступает в силу с момента подписания.

3. Контроль за выполнением постановления оставляю за собой.

Глава Администрации

Ильинского сельского поселения И.В.Осипов

Приложение к постановлению

Администрации Ильинского сельского

поселения от 05.04.2021 года № 14

ИЗМЕНЕНИЯ,

вносимые в постановление Администрации Ильинского сельского поселения от 01.02.2017 года № 12 «Об оплате труда работников муниципальных бюджетных учреждений Ильинского сельского поселения»

В приложении №1:

В разделе 1 пункт 1.3. изложить в редакции:

«1.3. Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законодательством.

В случаях, когда заработная плата работника за норму рабочего времени (норму труда) окажется ниже минимального размера оплаты труда, работнику производится доплата до минимального размера оплаты труда. Если работник не полностью отработал норму рабочего времени за соответствующий календарный месяц года, то доплата производится пропорционально отработанному времени.

При расчете доплаты до минимального размера оплаты труда в состав заработной платы, не превышающей минимального размера оплаты труда, не включаются:

доплаты за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объема работ, определенные как дополнительная работа, не предусмотренная трудовым договором;

оплата сверхурочной работы, работы в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни.

Доплата до минимального размера оплаты труда начисляется работнику по основному месту работы (по основной должности, профессии) и работе, выполняемой по совместительству, и выплачивается вместе с заработной платой за истекший календарный месяц».